

  
OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST


## Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (2007 – 2013)

**NNO a strukturální fondy**  
23. 4. 2009  
Ostrava



## Využívání zdrojů ESF

- Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ)
- Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK)
- Operační program Praha – Adaptabilita (OP PA)



## Globální cíl OP LZZ

Globálním cílem operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost 2007-2013 je:

**„Zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU“**

Rozpočet OP LZZ představuje včetně národního financování ve výši 15 % částku přesahující

**2,1 mld. EUR**

Prostředky bude možné čerpat do konce roku 2015




## Rozdělení prostředků na prioritní osy

Prioritní osa	Prostředky
1 Adaptabilita	29 %
2 Aktivní politiky trhu práce	33 %
3 Sociální integrace a rovné příležitosti	22 %
4 Veřejná správa a veřejné služby	10 %
5 Mezinárodní spolupráce	2 %
6 Technická pomoc	4 %



## Obecná pravidla pro projekty OP LZZ

- Projekty mohou být realizovány na celém území ČR; v rámci prioritních os 2, 4, 5, 6 na celém území ČR včetně hl. města Prahy
- Veškeré výdaje projektů financovaných z OP LZZ musí být efektivní, hospodárné, účelné
- V průběhu realizace jsou podporovány i vybrané principy inovativnosti, mezinárodní spolupráce a partnerství (CIP EQUAL)
- Partneři se podílí na zpracování projektové žádosti a následně na realizaci věcných projektových aktivit; partnerství nesmí nahrazovat zabezpečení běžné administrace projektu, poskytování běžných služeb nebo dodání zboží
- Projekty musí být v souladu s horizontálními tématy rovných příležitostí a udržitelného rozvoje
- Poskytnutí podpory musí být dostatečně zviditelněno a propagováno; při propagaci projektu je příjemce povinen dbát pravidel vizuální identity
- Všechny projekty ve výši 3 000 000,- Kč a více musí být před podáním závěrečné monitorovací zprávy a závěrečné žádosti o platbu zauditovány
- Příjemce podpory musí uchovávat veškeré dokumenty související s realizací projektu po dobu 10 let od ukončení projektu (obdobně partneři)



## Finanční řízení a monitorování projektu

- **Finanční řízení:**
  - Průběžné zálohové financování projektů (po vydání rozhodnutí, se zprávou o zahájení realizace, na základě žádosti o platbu)
  - Transparentní účetnictví projektu (rozlišení výdajů spojených s projektem)
  - Příjmy projektu – očekávané/neočekávané
- **Monitorování projektu:**
  - Zpráva o zahájení realizace projektu (do 2 měsíců od zahájení realizace projektu)
  - Průběžná monitorovací zpráva (každých 6 měsíců)
  - Závěrečná monitorovací zpráva (nejpozději do 2 měsíců od ukončení realizace)





## Základní informace k projektovým žádostem

- Základní strategické dokumenty:**
  - Operační program LZZ
  - Prováděcí dokument OP LZZ
  - Dostupné z: <http://www.esfcr.cz/folder/4654/>
- Výzvy:**
  - Harmonogram výzev (dostupný z: <http://www.esfcr.cz/harmonogram-vyzev>)
  - Kontrola způsobilosti realizace projektu v OP LZZ
  - Podporované aktivity, cílové skupiny, oprávnění žadatelé
  - Kontaktní osoba, seminář pro žadatele
- Benefit7:**
  - Předkládání Žádosti o finanční podporu (žadatel) a sledování realizace projektu (příjemce)
  - <https://www.eu-zadost.cz/default.aspx?asperrorpath=/uvod.aspx>
- Příručky pro žadatele a příjemce:**
  - „Desatero“ - dostupné z: <http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/desatero-op-lzz>



## Předpokládaný harmonogram výzev

<http://www.esfcr.cz/harmonogram-vyzev>

Předpokládaný termín vyhlášení výzev	Oblast podpory	Název oblasti podpory	Typ projektu	Vyhlášovatel
1. čtvrtletí 2009	1.1	Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků	Globální grant – Educa	MPO
	1.2	Zvýšení adaptability zaměstnanců restructuralizovaných podniků	Globální grant	MPSV – Odb. 45
2. čtvrtletí 2009	1.1	Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků	Globální grant	MPSV – RO
	2.1	Posílení aktivních politik zaměstnanosti	Globální grant	MPSV – Odb. 45
	3.1	Podpora procesů a vzdělávání v sociálních službách	Globální grant	MPSV – Odb. 22
	3.1	Podpora sociální integrace a sociálních služeb	Globální grant	MPSV – Odb. 22
2. pololetí 2009	5.1	Mezinárodní spolupráce	Globální grant	MPSV – RO
	3.4	Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a slušné pracovního a rodinného života	Globální grant	MPSV – RO



## Benefit7

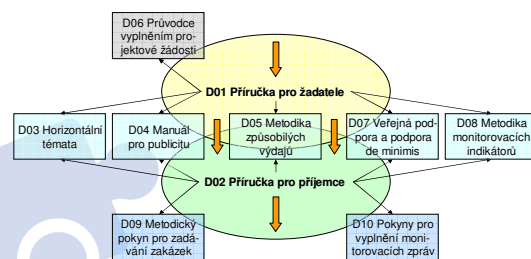
[www.eu-zadost.cz](http://www.eu-zadost.cz), [www.eu-zadost.eu](http://www.eu-zadost.eu)

- On-line aplikace**
- Předkládání žádosti o finanční podporu**
- Sledování realizace projektu (včetně předkládání monitorovacích zpráv, žádosti o platbu atd.)**
- Kontrola úplnosti a správnosti vyplněných dat**
- Průběžné ukládání změn**
- Max. velikost Žádosti o finanční podporu – 20 MB; max. velikost příloh – 3 MB**
- On-line komunikaci mezi poskytovatelem podpory a žadatelem/příjemcem**



## Desatero

<http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/desatero-op-lzz>



## Formální chyby v projektech (problémy NNO)

- Formální chyby v projektech NNO:**
  - Chybějící přílohy
  - Chybějící podpisy
  - Oprávněný partner
- Předkládané doklady NNO:**
  - Požadované doklady jsou vždy specifikovány ve výzvě**
    - Obecně prospěšná společnost:** výpis z rejstříku obecně prospěšných společností (ne starší než 3 měsíce) + stanov
    - Církevní právnické osoby:** výpis z rejstříku evidovaných právnických osob MK (ne starší než 3 měsíce) + stanov
    - Nadace:** výpis z nadačního rejstříku (ne starší než 3 měsíce) + stanov
    - Občanské sdružení:** stanov + doklad o statutárním zástupci



## Obecná doporučení k psaní žádosti o finanční podporu

- Dbát na celkovou úroveň zpracování projektu**
- Jedním z hlavních cílů podpory je umožnit něco nového mimo běžnou činnost NNO (z ESF nemá být financována běžná činnost NNO)**
- Zaměřit se na dobré zdůvodnění potřebnosti projektu a dopady na cílové skupiny**
- Žádosti psát co nejsrozumitelněji, zdůvodňovat, komentovat, vysvětlovat (čím bude žádost jasnější, tím spíše bude projekt podpořen)**
- Rozpočet projektu musí být jasný a přehledný (co nejpřesněji specifikovat položky) – nejasný rozpočet hodnotitelé často označí za nadhodnocený a navrhnou krácení**
- Mzda v kapitole „Lidské zdroje“ se uvádí ve formě superhrubé mzdy**



## Užitečné odkazy

- ESF v ČR (<http://www.esfcr.cz/>):
  - Aktuality OP LZZ 2007 – 2013: <http://www.esfcr.cz/aktuality-seminare-akce>
  - Dokumenty OP LZZ 2007 – 2013 (legislativa, příručky, monitorovací zprávy apod.): <http://www.esfcr.cz/dokumenty>
  - Výzvy: <http://www.esfcr.cz/modules/calls/>
  - Otázky a odpovědi OP LZZ 2007 – 2013: <http://www.esfcr.cz/tag/op%20lzz>
  - Publicita OP LZZ 2007 – 2013 (metodiky, loga apod.): <http://www.esfcr.cz/folder/4628/>
  - Nesrovnalosti v projektech: <http://www.esfcr.cz/file/7330/>
- Benefiči:
  - Žádosti: [www.eu-zadost.cz](http://www.eu-zadost.cz), [www.eu-zadost.eu](http://www.eu-zadost.eu)
- Ostatní:
  - Fondy Evropské unie: <http://www.strukturalni-fondy.cz/>



Děkujeme Vám za pozornost!

### Kontakty:

[ondrej.papuga@ot.mpsv.cz](mailto:ondrej.papuga@ot.mpsv.cz)  
[lada.ussarzova@ot.mpsv.cz](mailto:lada.ussarzova@ot.mpsv.cz)

### Další informace:

[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)  
[esf@mpsv.cz](mailto:esf@mpsv.cz)  
[adaptabilita@mpsv.cz](mailto:adaptabilita@mpsv.cz)

